TRASEME
MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO

CÓDIGO DE CONDUTA

Diretrizes para um ambiente de trabalho ético e respeitoso.



O código de conduta estabelece as diretrizes de comportamento esperadas de todos no ambiente de trabalho, com foco na prevenção do assédio e na promoção do respeito mútuo.

O que é?

É um conjunto de princípios e diretrizes que orienta comportamentos e relações profissionais, ajudando a construir um ambiente baseado em respeito, ética, integridade e responsabilidade.

Como você pode contribuir

1. Trate todos com respeito, cordialidade e profissionalismo.
2. Conheça e siga os procedimentos e políticas estabelecidos pela empresa.
3. Comunique-se de forma clara, honesta e respeitosa.
4. Reporte qualquer conduta que viole esses princípios.

Na prática

Antes de agir, pergunte-se:

- É respeitoso?
- É ético?
- Está de acordo com as regras da empresa?
- Eu me sentiria confortável se essa atitude fosse conhecida pela equipe?

Condutas que não são aceitáveis:

Humilhação

Expor, constranger ou ridicularizar colegas em qualquer situação.

Conotação sexual

Comentários, convites, insinuações ou comportamentos de natureza sexual não desejados.

Discriminação

Tratar alguém de forma desigual ou desfavorável por características pessoais, como origem, gênero, orientação sexual, crença, deficiência, entre outras.

Falta de integridade

Agir de forma desonesta, descumprir regras da empresa ou se envolver em situações que representem conflito de interesses.

Comunicação e confidencialidade

Violações ao código de conduta podem ser comunicadas pelos canais disponibilizados pela empresa. Quando disponível, o relato pode ser realizado de forma anônima. As informações são tratadas com confidencialidade, conforme as regras do canal e a legislação aplicável.

Um ambiente ético começa na atitude de cada um, todos os dias.

Canal de Ouvidoria — Comunicação Segura e Confidencial