TRASEME
MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO

RESPEITO ÀS DIFERENÇAS



Um ambiente livre de preconceito começa com cada um de nós.

A diversidade de origens, culturas, crenças e identidades enriquece o ambiente de trabalho, mas exige de todos um compromisso ativo com o respeito.

O que é preconceito?

É quando uma pessoa é julgada ou tratada de forma desfavorável por características pessoais, como origem, aparência, gênero, orientação sexual, crença, deficiência ou outras características.

Respeitar não significa pensar igual.
Significa reconhecer a dignidade de cada pessoa.

Como você pode contribuir

1. Trate todas as pessoas com igual respeito, independentemente de sua origem, gênero, orientação sexual, crença ou características.
2. Evite piadas ou comentários que possam constranger ou reforçar estereótipos.
3. Questione atitudes discriminatórias e não normalize comportamentos inadequados.
4. Valorize a diversidade de perspectivas nas discussões de equipe.
5. Apoie colegas que vivenciarem qualquer forma de discriminação.
6. Utilize os canais disponibilizados pela empresa quando precisar relatar uma situação.

O que pode caracterizar preconceito?

Comentários ou piadas
Relacionados à origem, aparência, crença, gênero, orientação sexual ou características pessoais.

Exclusão
Deixar alguém de fora de conversas, atividades ou decisões por causa de seu perfil.

Estereótipos
Atribuir características ou capacidades a alguém com base em preconceitos.

Tratamento desigual
Criar obstáculos ou oferecer tratamento desfavorável em oportunidades de crescimento e desenvolvimento.

Como relatar?

Situações de discriminação podem ser comunicadas pelos canais disponibilizados pela empresa. As informações devem ser tratadas com confidencialidade, conforme as regras do canal e a legislação aplicável.

Um ambiente verdadeiramente seguro é aquele onde todos podem ser quem são.